

ДОГОВОР ВОЗМЕЗДНОГО ОКАЗАНИЯ УСЛУГ

с исполнителем, применяющим налог на профессиональный доход

город составления и дата

Заказчик и Исполнитель, применяющий специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Исполнитель обязуется оказать услуги, а Заказчик — принять и оплатить их. Конкретный перечень, объём и сроки определяются сторонами в заявках.

предмет договора: какие именно услуги оказываются

2. Стоимость услуг и порядок расчётов:

цена услуги либо порядок её определения, срок оплаты

3. Исполнитель самостоятельно определяет способ и время оказания услуг, не подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка Заказчика и использует собственные средства, если стороны не согласовали иное.

4. Исполнитель формирует чек в приложении «Мой налог» и передаёт его Заказчику в день расчёта. Исполнитель обязуется письменно уведомить Заказчика об утрате права на применение указанного налогового режима.

5. Заказчик не является налоговым агентом и не уплачивает за Исполнителя страховые взносы, пока действует статус плательщика налога на профессиональный доход.

дата

подпись исполнителя

подпись заказчика

Пункты 3 и 5 — ключевые. Первый разводит договор с трудовыми отношениями, второй фиксирует, что взносы не платятся. Их формулировки лучше не сокращать.

Как заполнить

1. Предмет. Описывайте результат, а не функцию: «доставка заказов по заявкам», а не «работа курьером». Формулировка через должность — прямой признак трудовых отношений.
2. Сроки. Не пишите про график и смены. Пишите про сроки выполнения конкретных заявок: это и есть разница между подрядом и работой по найму.
3. Оплата. За результат, а не за отработанное время. Регулярная фиксированная сумма дважды в месяц выглядит как зарплата и работает против обеих сторон.
4. Уведомление об утрате статуса. Пункт 4 защищает заказчика, но и вам полезен: без него любая проблема со статусом становится вашей виной по умолчанию.
5. Бывший работодатель. Если вы работали у этого заказчика по трудовому договору менее двух лет назад, договор заключать бессмысленно: доход не будет признан объектом налога на профессиональный доход.

Что важно знать

- Закон не требует письменного договора: достаточно чека. Но с компаниями он почти всегда нужен.
- Договор не защищает от переквалификации, если фактические отношения выглядят трудовыми.
- Смотрят на суть: график, подчинение, чьи инструменты, характер оплаты — а не на название.
- Работа на одного заказчика сама по себе нарушением не является.